



*“Nuevos modelos empresariales
ante las nuevas demandas
sociales: recursos para la
empresa”*



La Conciliación como Estrategia Competitiva para las Empresas

Programa Alares® de Asistencia Familiar premiado con:



Madrid, 18 de Noviembre 2008

SIGLO XXI: Una Nueva Forma de Gestionar. Atraer y retener los mejores profesionales

Situación Actual

- *Cambios sociales y demográficos*
- *Mayor Diversidad, nuevas Culturas*
- *Poca natalidad*
- *Envejecimiento de la población*
- *Mayor Valor tiempo libre.*
- *Mayor dedicación a la familia (padres e hijos)*
- *Cambios en el modelo de familia*

Incorporación masiva de la mujer al mercado de trabajo:

Hemos pasado de 3,9 Mill. de mujeres trabajando en 1995 a 8 Mill en 2005. Se ha duplicado en los últimos 10 años.

La sociedad demanda servicios que mejoren la calidad de vida y faciliten la conciliación.



SIGLO XXI: Una Nueva Forma de Gestionar. Atraer y retener los mejores profesionales

Situación actual (datos)

Por 1ª vez en la historia en la UE hay más personas mayores de 50 años que jóvenes menores de 18 años

Alto crecimiento población más de 65 años: de 3,3 mill. en 1970 a casi 7 mill. en 2003 (el 32% tienen algún tipo de discapacidad o dependencia)

El colectivo de + 80 años se ha duplicado en los últimos 20 años y crecerá un 80% en los próximos 20

***En el 2050 España será el país más envejecido del planeta
El 53% de la población será mayor de 50 años***



SIGLO XXI: Una Nueva Forma de Gestionar. Atraer y retener los mejores profesionales

Situación actual (datos)

Actualmente hay 20 mill. personas trabajando.

En el 2016 habrá un deficit de directivos entre los 35 y 50 años en los paises de la UE

El colectivo de 20 a 34 años perderá un tercio de sus efectivos en los próximos 20 años



Sociedad Actual

Cambio del modelo de familia tradicional hacia otro en que todos sus miembros trabajan fuera de casa

Las personas necesitan **La Conciliación** para solucionar su principal problema para trabajar:
La atención a la Familia.



Creación de Valor Estratégico

¿Cómo **crear valor**
estratégico en las
Empresas con la
Conciliación
Trabajo-Familia?



**Las percepciones de
cada persona
siempre afloran**

**¡Sus
percepciones
son su
realidad!**





Por lo tanto...

Todos los productos y servicios
pueden ser diferenciados.

a través de las percepciones sobre
nuestros productos y empresa.

Theodore Levitt



Posicionamiento:

Es la forma de **diferenciar**
la empresa en la
mente de los
empleados, clientes
y prescriptores

Jack Trout – Raúl Peralba



Diferenciación:
es la estrategia competitiva
más eficaz.

Esto es el
**posicionamiento
estratégico**

Lo que el comprador estará dispuesto a pagar por la diferencia que perciba

Jack Trout – Raúl Peralba



Conciliación de la Vida Laboral y Familiar Una Oportunidad Empresarial

La Conciliación aporta 2
componentes a la Competitividad:

- 1.- De eficacia operativa
- 2.- De diferenciación



Eficacia Operativa

+

Diferenciación
Percibida

=

Competitividad

Jack Trout – Raúl Peralba (Positioning Systems)



CONCILIACIÓN y COMPETITIVIDAD

De Eficacia operativa

1. Cumplimiento de la Ley de Igualdad
2. Reduce el absentismo laboral
3. Mayor rendimiento laboral
4. Mayor productividad
5. Aumenta la retención y fidelización de los mejores
6. Potencia el desarrollo profesional
7. Mejora la imagen interna de la empresa
8. Mejora la rentabilidad

**“Sin preocupaciones familiares
Mejor en el trabajo”**



CONCILIACIÓN y COMPETITIVIDAD

De Diferenciación

1. De los Competidores
2. Proyecta Imagen de Responsabilidad Social Empresarial
3. Aumenta la atracción de los mejores
4. Agrega competencia “competente” al producto
5. Añade Valor al Producto

**Medida anticrisis:
Impacto muy positivo interno (plantilla, productividad)
y externo (clientes, mercado), con mínima inversión,
ante medidas impopulares de ajustes de costes**



La experiencia de Alares

- ➔ **Satisfacer las necesidades de la plantilla** conforme a los requerimientos de los **nuevos tiempos**
- ➔ En los que **la Mujer y el Hombre** tienen sus propias aspiraciones personales y profesionales
- ➔ **y donde la familia requiere las mismas atenciones de siempre, e incluso más.**



La Cobertura Asistencial Familiar de Alares®

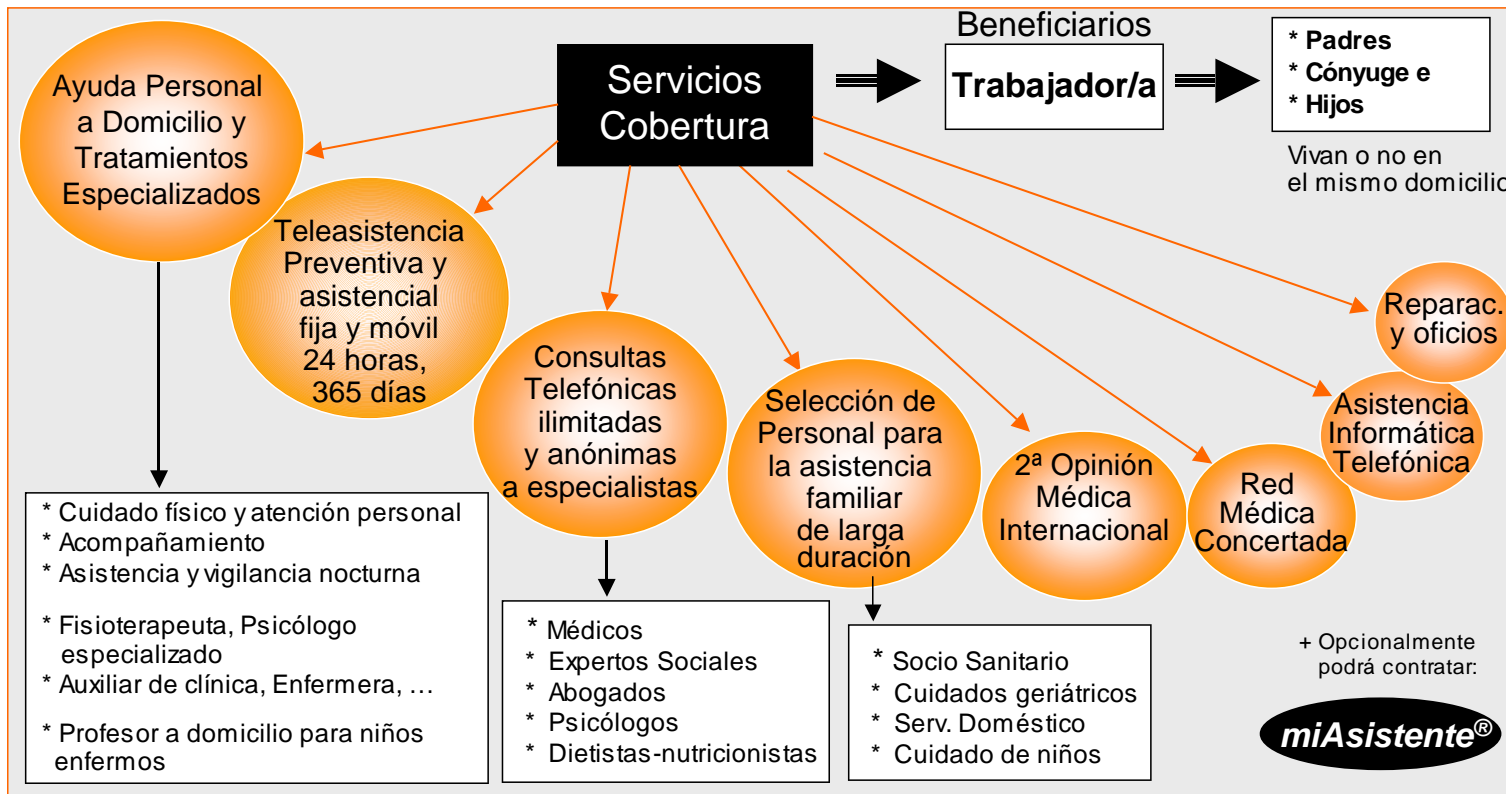
¡Cubre las necesidades sociales y asistenciales de los **empleados** y de sus familiares directos:
Padres, Cónyuge e Hijos
vivan o no en el mismo domicilio
y en cualquier punto de la geografía española!

Atendemos y cuidamos de la familia del empleado ante las situaciones puntuales del día a día motivadas por **ENFERMEDAD, ACCIDENTE, POSTOPERATORIO** u otros riesgos que requieran cuidados, atención o vigilancia



Servicios gratuitos incluidos en el Programa Alares® de Asistencia Personal y Familiar

Con un **coste fijo por empleado/a y mes**, a cargo de la Empresa



Servicio opcional de asistencia al empleado: **miAsistente® Alares®**

Para que el empleado pueda disfrutar con total intensidad de su tiempo de trabajo y de sus horas libres.



miAsistente® realiza en nombre del empleado cualquier gestión que el empleado pueda precisar de entre los incluidos en el paquete contratado por la empresa, entre otros, como ejemplo:



Los Beneficios del Programa Alares® de Asistencia Familiar

Hoy más de 600.000 personas se benefician del Programa Alares®

Beneficios para EL EMPLEADO/A

- ❖ Mejores posibilidades de desarrollo profesional
- ❖ Menos estrés, Mayor tranquilidad
- ❖ Mayor protección para su familia
- ❖ Disponibilidad de más tiempo para su vida personal
- ❖ Ahorro en gastos socio-sanitarios
- ❖ Mayor calidad de vida
- ❖ ..., Mejora su satisfacción personal y laboral, su calidad de vida



Algunas organizaciones que han implantado el Programa Alares® de Asistencia Familiar

Algunos ejemplos de Empresas-Clientes más conocidas y Organizaciones:

 Agencia Tributaria	 T-Systems	 Caser SEGUROS	 CBS OUTDOOR	 Arbora & Ausonia
 enagas	 Adecco	 ACCOR Services	 HUMANGROUP® Productivity Solutions™	 ACIEROID
 PSA PEUGEOT CITROËN	 GRUPO COFARES	 WRIGLEY	 Fraternidad Muprospa	 Optimedia
 Euroforum ESCORIAL	 ALTAGESTION La Calidad en Trabajo Temporal	 Deutsche Telekom	 COFM Colegio de Farmacéuticos de Madrid	 CNP VIDA

Acuerdos de asistencia para todo el colectivo asociado a:

 UDP Unión Democristiana de Pensionistas y Jubilados de España	 Confederación Española de Organizaciones de Mayores CEOMA	 Federación Española de Familias Numerosas Entidad de Utilidad Pública
---	--	---

Alares®
Expertos en Asistencia Familiar



La buena gestión de Recursos Humanos se ha convertido en una fuente de ventaja competitiva para la Empresa

La implantación de un **Programa de Conciliación** cambia las **percepciones** de los empleados y el mercado en general sobre nuestra empresa y nuestros productos.



MÁS CONCILIACIÓN = MEJOR COMPETITIVIDAD

***“Si 20 personas concretas
dejaran Microsoft, la
empresa quebraría”***

Bill Gates

***“El trabajo más productivo es
el que sale de las manos de
un hombre contento”***

Victor Pauchet





Muchas Gracias

Alares[®]
Expertos en Asistencia Familiar

www.alares.es
902 011 011

