



**ULKOASIAINMINISTERIÖ
UTRIKESMINISTERIET**

**CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR
- COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL**

MADRID 20.2.2008

Conciliación de la vida laboral y familiar

- La Conciliación de la vida laboral y familiar es un factor importante relacionado con el bienestar del trabajador. Conciernen a ambos padres pero en la práctica las mujeres ceden más a favor de la familia que los hombres.
- El bienestar de los trabajadores con familia es mejor que el de los solteros.
- Además de familias con hijos, la conciliación de la vida laboral y familiar implica también a las personas que tienen a su cargo familiares mayores o enfermos crónicos.



La situación de la mujer en Finlandia

- 1889 la mujer puede disponer de propiedad privada
- 1906 las mujeres son las primeras en Europa en conseguir el derecho al voto y las primeras en el mundo en ser candidatas en las elecciones parlamentarias. En 1907 se eligieron 19 mujeres al parlamento de 200 diputados.
- 1921 se hace obligatorio para todos la enseñanza básica
- 1926 primer Gobierno con una ministra
- 1987 la Ley de Igualdad
- 1988 las mujeres obtienen el derecho a ejercer el sacerdocio en la Iglesia Evangélica Luterana
- 2000 Tarja Halonen fue la primera mujer elegida Presidenta de Finlandia
- 2003 una mujer accede a la Presidencia del Gobierno
- 2007 12 mujeres entre los 20 ministros y 84 diputadas entre los 200 parlamentarios



Igualdad en Finlandia

- La Ley de Igualdad garantiza el trato igual para los dos sexos, especialmente en la vida laboral. Entre otras cosas, la Ley obliga al empleador a:
 - fomentar la igualdad entre los sexos
 - preparar anualmente un plan de igualdad (las empresas con más de 30 empleados deben incluir una comparativa de sueldos)
 - desarrollar las condiciones laborales de la forma que los puestos de trabajo pueden ser ocupados tanto por mujeres como hombres
 - facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar
- Los sindicatos abogan firmemente por la causa de la igualdad
- Las mujeres y los hombres tienen las mismas posibilidades para la educación y desarrollo profesional



Ley de horarios laborales y los permisos paternales

- La Ley define el horario laboral en 8 horas al día y 40 horas a la semana, como máximo
- Dependiendo del empleador, para conciliar la vida laboral y familiar, es posible ajustar los horarios a la situación familiar
 - Por ejemplo, el trabajo puede ser llevado a cabo a distancia desde la casa. Así se puede elegir el más apropiado horario y lugar para el trabajo
 - Posibilidad de excedencia parcialmente remunerada (90-359 días)
 - Uno de los padres trabaja más horas en una semana y posteriormente dispondrá de mayor tiempo de permiso
 - Acumulación de horas extras compensadas en tiempo libre
 - Horario flexible



Permisos paternales, de maternidad y paternidad

- El permiso de maternidad es de 105 días laborables
- El permiso paternal es de 158 días laborables y puede ser disfrutado por cualquier de los padres. Asimismo, se puede acordar con el empleador disfrutarlo por partes.
- El permiso de paternidad es de 18 días laborables que pueden ser disfrutados en cuatro partes, como máximo.



Cuidado de los hijos

- Las familias finlandesas tienen como promedio 1,8 hijos. La tasa de natalidad es de 10,42 por 1000 habitantes. Crecimiento anual de la población es de 0,127%.
- Todos los niños menores de 7 años tienen derecho a servicio de guardería o acogimiento familiar, organizado por el ayuntamiento.
- El Estado subvenciona las guarderías privadas que acogen a los niños menores de 7 años.



- Para cuidar de un niño menor de 3 años, los padres pueden solicitar excedencia laboral no remunerada sin perjuicio de su puesto de trabajo. Los padres pueden solicitar también una subvención para cuidar a los hijos en casa.
- Uno de los padres puede pedir permiso temporal de 1 a 4 días laborables para cuidado de un niño enfermo menor de 10 años.
- Los padres tienen derecho a reducción no remunerada de la jornada laboral hasta la terminación del segundo curso escolar del niño (hasta 8 años).



Competitividad de Finlandia en el mundo

- Según las estadísticas, Finlandia sigue siendo uno de los países más competitivos del mundo
- Factores que han contribuido a su competitividad:
 - Alto nivel de educación
 - Falta de corrupción
 - Toma de decisiones transparente



Enlaces en inglés

- www.stakes.fi (Centro de investigaciones sociales y de la salud)
- www.finlex.fi (Legislación finlandesa en la web)
- www.stm.fi (Ministerio de Sanidad y Asuntos Sociales)
- www.kela.fi (Instituto Nacional de Pensiones)
- www.ttl.fi (Instituto de la salud laboral))
- www.stat.fi (Centro de estadísticas)
- www.tasa-arvo.fi (Oficina del Delegado de Igualdad)

