

# Igualdad de oportunidades



**LA LEY DE  
IGUALDAD: Una  
oportunidad  
estratégica para las  
empresas**

---

Esther Sanchez (esther.sanchez@esade.edu)

**Facultad de Derecho de ESADE**

## **E** ¿Un derecho sólo para las mujeres?

- Las razones en el marco de la política comunitaria: una ley de transposición
  
- Las razones culturales: una “ley de generación”

# E

## Conceptos clave

- **Transversalidad: horizontal y vertical**
- **Discriminación indirecta (sexo vs. género)**
- **Prueba estadística**

# E

## ¿La igualdad es una obligación legal o/y un imperativo empresarial?

- **Igualdad de mínimos: modelo de Estado e incipiente/creciente reflexión económica**
    - **ATENCIÓN: vías de obligatoriedad**
  
  - **Políticas de diversidad: política de empresa y modelo económico**
  
  - **Políticas de wellness: política de empresa y modelo económico**
-

# E

## ¿Qué deben hacer las empresas?

- PLAN ESTRATÉGICO DE IGUALDAD
- PLAN ESTRATÉGICO DE CONCILIACIÓN
- PLAN ESTRATÉGICO ANTI-ACOSO

- Diagnóstico
- Objeto (visión/misión/valores)
- Sujetos
- Políticas
- Medidas/instrumentos
- Recursos
- Seguimiento

# E

## El coste de la discriminación

- Sanciones administrativas
- Indemnizaciones por daños y perjuicios: reales, efectivas y proporcionales

# E

## Sanciones administrativas

- LISOS y RD 306/2007:
  - **Falta grave** (entre 626 y 6,250 €)
  - **Falta muy grave** (entre 6,251 y 187,515 € y la pérdida automática de cualquier beneficio público en materia de empleo, así como la exclusión a su solicitud por un plazo de 6 meses -> posibilidad de sustitución a través de la realización de un Plan de Igualdad)
- SI CONEXIÓN CON SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (acoso sexual, moral y discriminatorio)
  - **Falta grave** (entre 163.956 y 409.890 €)
  - **Falta muy grave** (entre 409.891 y 819.780 €)

# E

## Indemnizaciones

- **Ejemplos EEUU:**
  - Morgan Stanley: 46M \$ (discriminación salarial de 8 empleadas)
  - Merrill Lynch: 200 M \$ (discriminación salarial)
  - UBS: 29 M \$ (despido discriminatorio)
  - Information Agency: 508 M \$ (85.000M €) (discriminación en carrera profesional de 1100 empleadas)
  - Wal-Mart (en proceso): 1000 M \$ (discriminación salarial de 1'5 M de empleados)
  - Mitsubishi 34M \$ (acoso sexual)
  
- **En España:**
  - 24.000-26.000 €

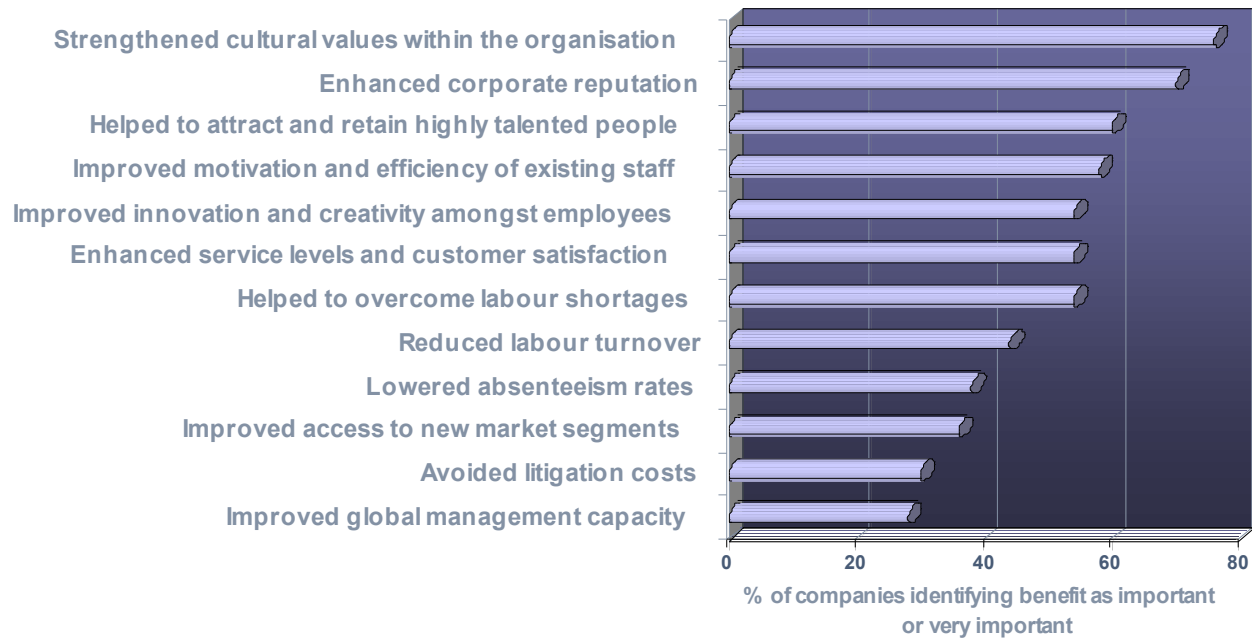


**E**

## Ventajas de la diversidad (I)

### Companies with Active Diversity Policies

#### Benefits Gained



Base: Companies with active diversity policies  
Source: CSES Survey of Companies

**E**

## Ventajas de la diversidad (II)

Exhibit 2

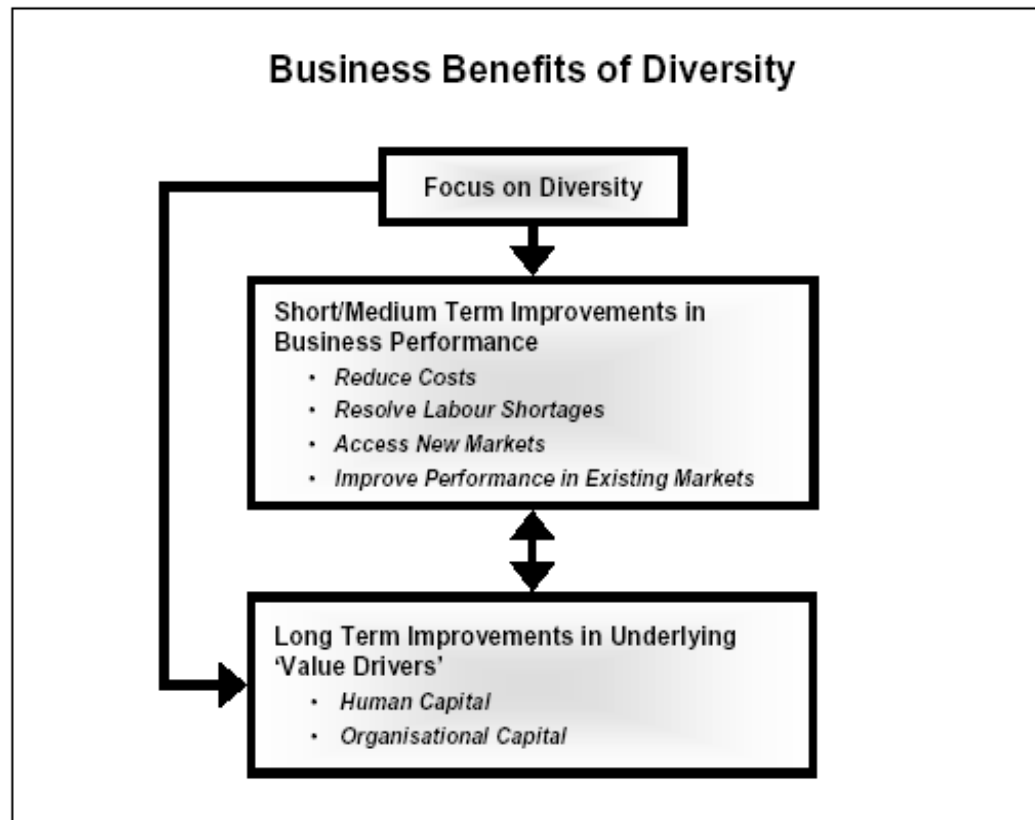


Source: CSES

**E**

## Ventajas de la diversidad (III)

Exhibit 3



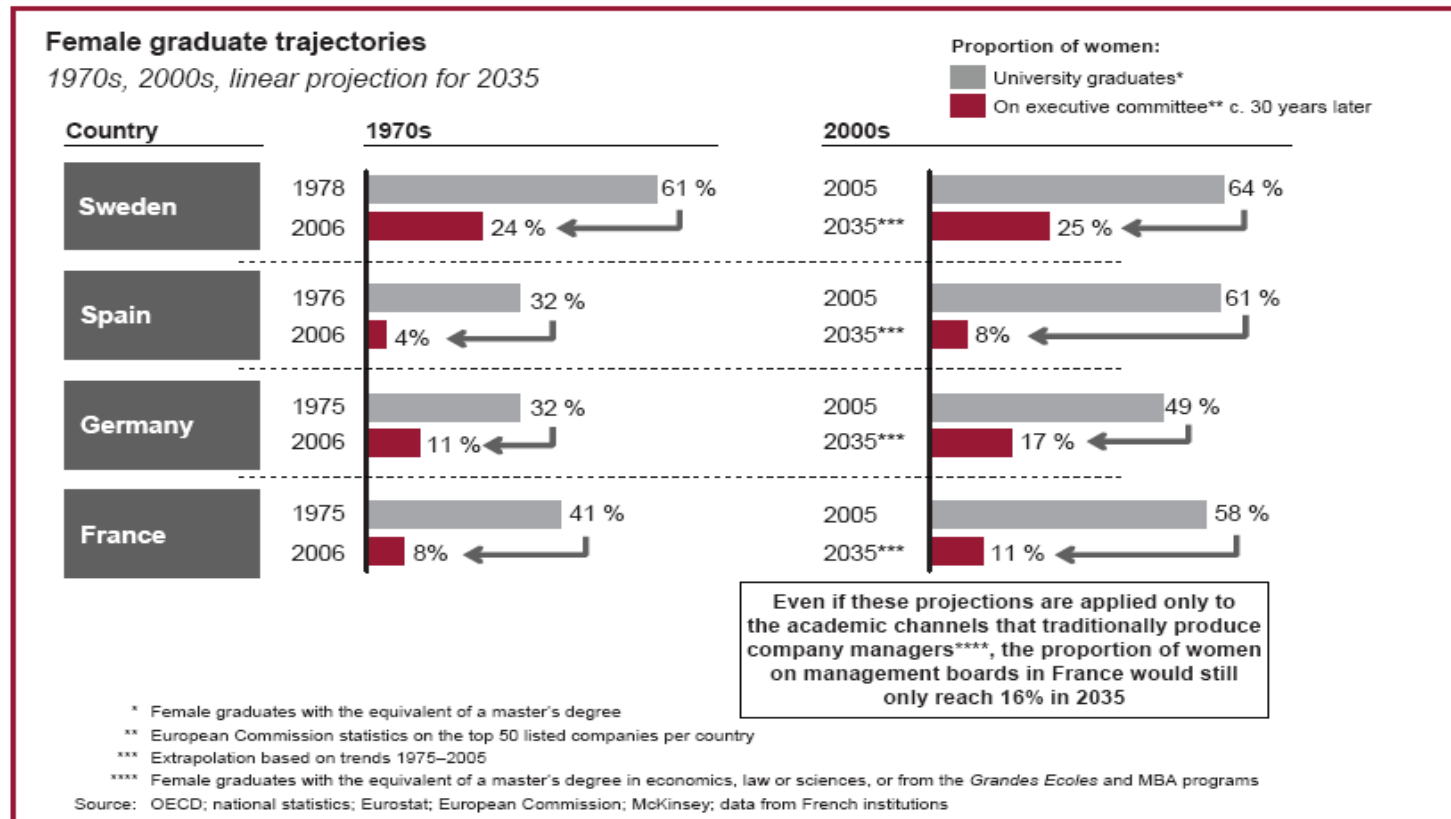
Source: CSES

E

## Ventajas de la diversidad (IV)

**Exhibit 2**

**The increase in the number of female graduates will have a limited impact on diversity**

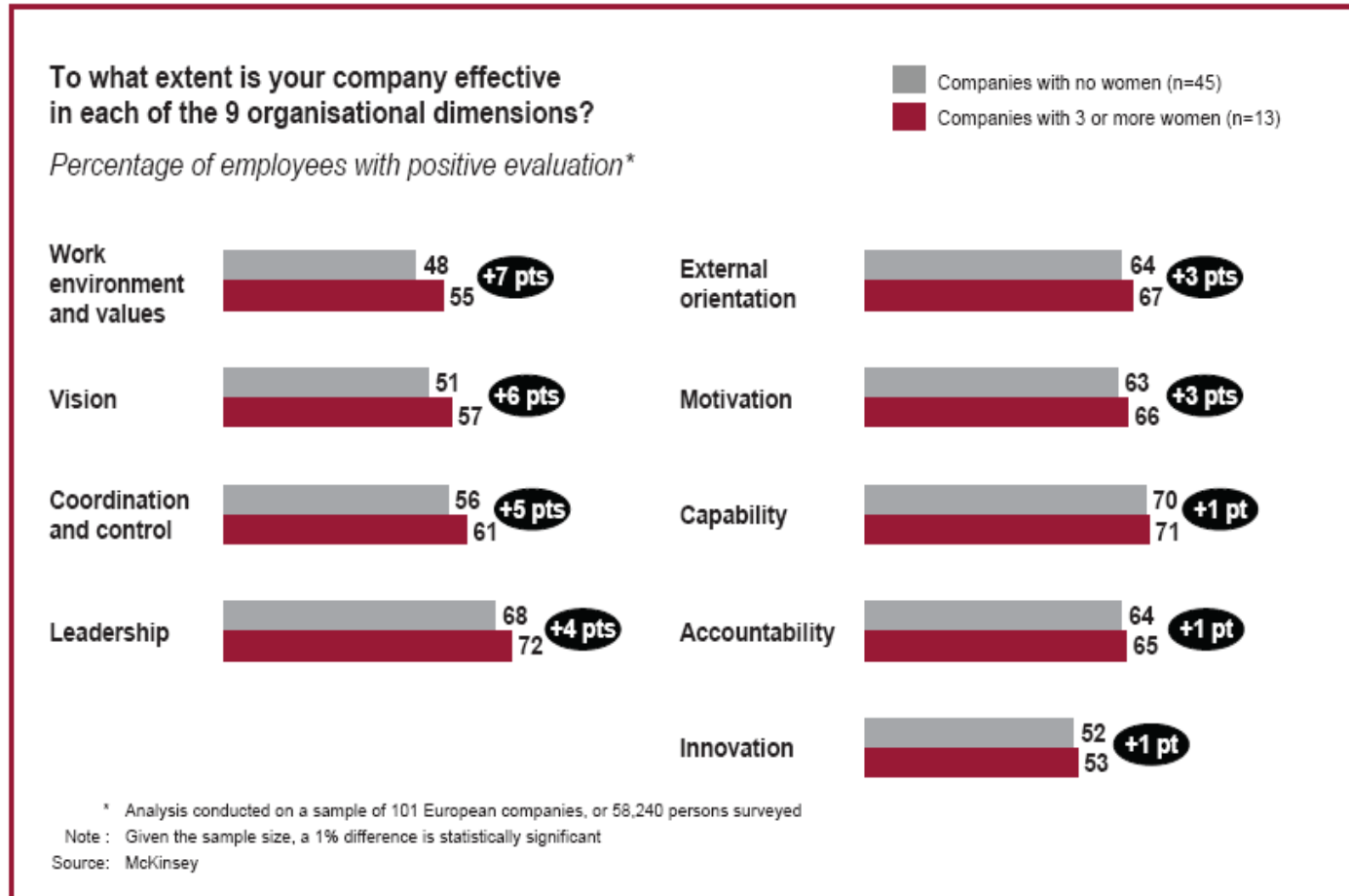


**E**

**Ventajas de la diversidad (V)**

**Exhibit 8**

**Companies with three or more women in top management functions score more highly for each organisational criterion than companies with no women at the top**



# E

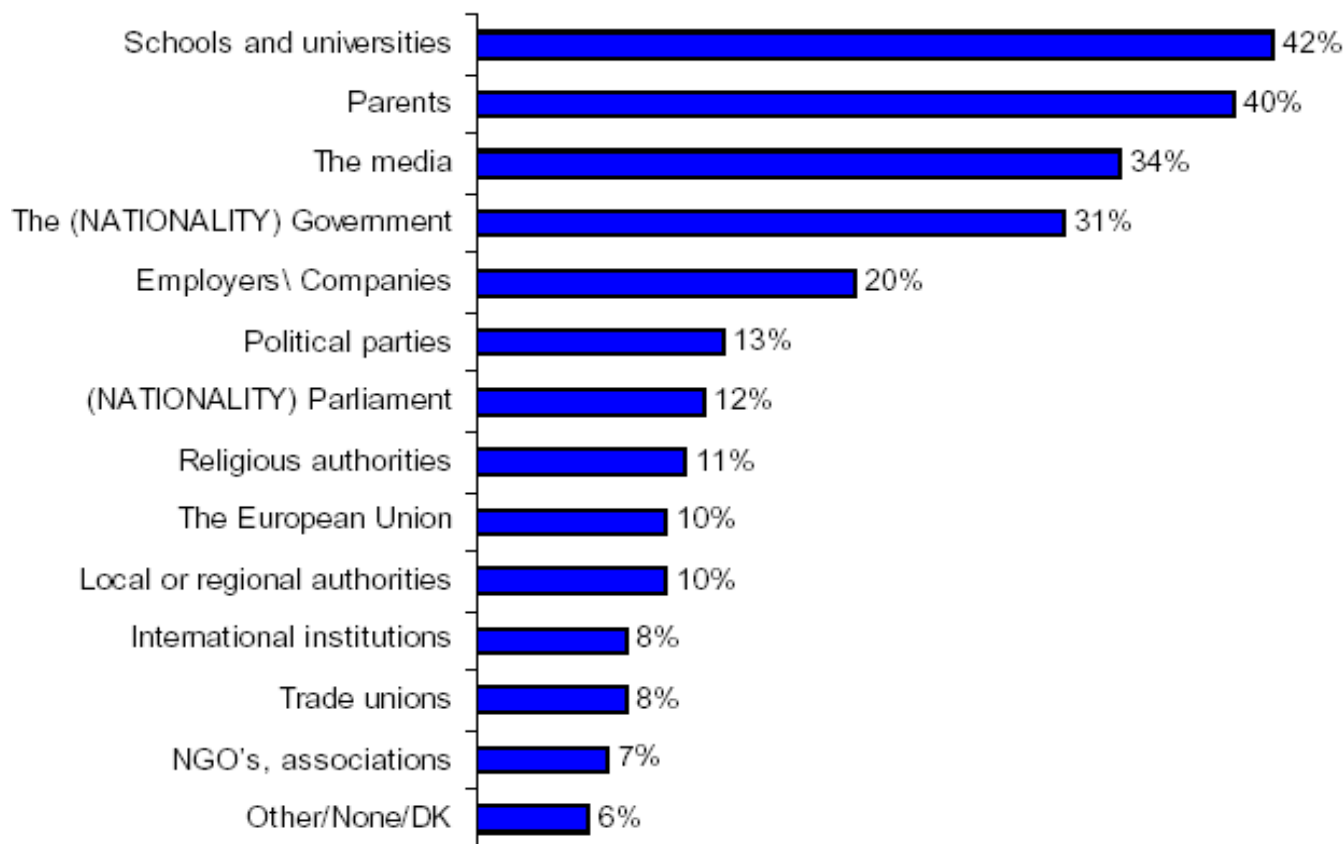
## Ventajas de la diversidad (VII): El distintivo de calidad en materia de igualdad

- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (y CCAA)
- **Ventajas:** Contratos con las AAPP, publicidad (marca)
- **Requisitos:** Responsabilidad destacada en: presencia equilibrada en órganos de Gobierno, puestos directivos y, en general, en la clasificación profesional, implementación de Planes de Igualdad o adopción de medidas innovadoras sobre la materia y publicidad no sexista

**E**

## El rol social de las empresas

**QA11 In your opinion, which of the following have an important role to play in combating discrimination?  
EU25 (%)**



**E**

**GRACIAS**